

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №49» г. Сыктывкара

Принято
Общим собранием работников
От «01» 06 20 15 г. № 4

Согласовано

Протокол № 5 от «1» 06 20 15 г.



Утверждаю
Заведующий
Н.А.Кузнецова

Приказ от «01» 06 2015 г. № 169/2

**Изменения и дополнения
в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №49»**

1. Отменить в разделе 3 «Прием и увольнение работников»:

п. 3.7 Лица, поступающие на работу по совместительству, обязаны предъявить паспорт или иной документ, удостоверяющий личность. При приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, Работодатель имеет право потребовать от работника предъявления диплома или иного документа об образовании или профессиональной подготовке либо их надлежаще заверенных копий, а при приеме на тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда – справку о характере и условиях труда по основному месту работы.

2. Внести в раздел 3 « Прием и увольнение работников»:

п. 3.7, изложив пункт Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:
«Лица, поступающие на работу по совместительству, обязаны предъявить паспорт или иной документ, удостоверяющий личность. При приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, Работодатель имеет право потребовать от работника предъявления диплома или иного документа об образовании или профессиональной подготовке либо их надлежаще заверенных копий, а при приеме на тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда, справку о характере и условиях труда по основному месту работы, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергнувшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию».

3. Отменить в разделе 9 «Права и обязанности»:

п. 9.27 «Предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля их выполнения».

4. Внести в раздел 9 «Права и обязанности»:

п.9.27, изложив пункт Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:
«Обеспечить создание работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений из равного количества представителей родителей

воспитанников, сотрудников в соответствии локальному акту, разработанному в ДООУ – Положению о комиссии по урегулированию взаимоотношений между участниками образовательных отношений, принятому с учетом мнения родителей и представительного органа ДООУ, в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов».

5. Указанные изменения вступают в силу с «01» июня 2015 года.

6. Изменения и дополнения к Правилам трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №49» являются неотъемлемой частью Правил внутреннего трудового распорядка.